

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УМКА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД НОЯБРЬСК**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАДОУ «Умка»
от 11.01.2021 №4-од

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
протокол от 11.01.2021№4

УЧТЕНО
Мотивированное мнение
Первичной профсоюзной организации
Протокол от 11.01.2021 № 4

СОГЛАСОВАНО
Советом родителей
протокол от 11.01.2021№2

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Умка» муниципального образования город Ноябрьск

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение о порядке оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Умка» муниципального образования город Ноябрьск (далее – МАДОУ «Умка») разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 «1441 «Об утверждении Правил оказания платных определяет правила приема граждан Российской Федерации в муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Умка» муниципального образования город Ноябрьск, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, Уставом МАДОУ «Умка». Положение разработано в целях упорядочения расходования денежных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

2. Положение вводится в действие с 01.01.2021 года.

11. Основные понятия.

Детское дошкольное учреждение-тип образовательного учреждения в Российской Федерации, реализующего образовательные программы дошкольного образования различной направленности. Дошкольное образовательное учреждение обеспечивает воспитание, обучение, присмотр, уход и оздоровление детей.

Платные услуги-это услуги, оказываемые МАДОУ «Умка» в рамках своей основной уставной деятельности, реализация которых направлена на расширение спектра предлагаемых услуг и на увеличение доходов, на которые сложился устойчивый рыночный спрос (рыночно ориентированные).

Основной персонал- работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги в сфере дошкольного образования.

Прочий персонал дошкольного учреждения-работники учреждения, обеспечивающие деятельность дошкольного учреждения (администрация, отдел кадров, хозяйственные и прочие вспомогательные службы).

Прибыль на услугу-представляет собой превышение цены на услугу в сфере образования над ее себестоимостью (без налогов и сборов, не относящихся на себестоимость).

Рентабельность услуги- представляет собой соотношение прибыли и себестоимости.

Потребитель-юридическое или физическое лицо, для которого осуществляется оказание услуги.

Исполнитель-государственное учреждение дошкольного образования, оказывающее платные образовательные услуги.

11. Основные условия оплаты труда.

3.1. Условия оплаты труда работников указываются в гражданско-правовом или срочном трудовом договоре, заключенным с работником, оказывающим платную образовательную услугу.

3.2. Размер оплаты труда за работу по договорам гражданско-правового характера (возмездного оказания услуг) или срочным трудовым договорам определяется соглашением сторон в соответствии со сметой (калькуляцией), учитывающей объем и характер выполняемой работы.

3.3. Начисление заработной платы производится после поступления средств за оказание платных образовательных услуг.

3.4. Расходы на оплату труда работникам, занятым в оказании платных образовательных услуг, согласно договорам, на надбавки работникам МАДОУ «Умка» за участие в организации платных образовательных услуг составляют не более 70%.

3.5. Начисление заработной платы за оказании платных образовательных услуг осуществляется на основании табеля выполненных работ. Выплата заработной платы за оказанные платные образовательные услуги, осуществляется путем безналичного перечисления заработной платы, после уплаты всех соответствующих налогов, на расчетный счет работника.

3.6. Расчетное время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием (графиком работы) и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения занятий).

3.7. Оплата труда педагогических работников, занятых оказанием платных образовательных услуг, производится в соответствии с объемом оказанных услуг. Затраты на оплату труда педагогического персонала ($Z_{\text{пед.пер.}}$) рассчитывается по формуле:

$$Z_{\text{пед.пер.}} = C_{\text{затр. на оплату труда}} / M\Phi_{\text{раб.вр.}} * V$$

где:

- $C_{\text{затр. на оплату труда}}$ - затраты на оплату труда основного персонала согласно расчет при установлении тарифа на оказание платной образовательной услуги;

- $M\Phi_{\text{раб.вр.}}$ - месячный фонд рабочего времени (рассчитывается согласно учебного плана):

- V –объем оказанных услуг (количество занятий).

3.8. Оплата труда прочему персоналу, непосредственно не участвующему в оказании платных образовательных услуг, начисляется одинаково ежемесячно из накладных затрат. Предельно допустимый уровень фонда оплаты труда прочему персоналу, непосредственно не участвующему в оказании платных образовательных услуг составляет не более 70% от накладных затрат, из них доля труда прочего персонала с учетом хронометража рабочего времени:

25%-на оплату труда заместителя заведующего;

25%-на оплату труда специалиста по кадрам;

25%-делопроизводитель.

3.9.Расчет оплаты труда на одну группу для прочего персонала с учетом начислений рассчитывается по формуле:

$$З_{\text{проч.пер.}} = НЗ * С / 100\%$$

где:

- $Z_{\text{проч.пер}}$ –оплата труда на одну группу для прочего персонала с учетом начислений (руб);

-НЗ- накладные затраты (согласно расчета при установлении тарифа на оказание платной образовательной услуги) , общая сумм оплаты труда с учетом подоходного налога на прочий персонал (руб);

-С- доля оплаты труда прочего персонала с учетом хронометража рабочего времени (%).

IV.Заключительные положения.

4.1.Смета на оказание платных образовательных услуг утверждается заведующим.

4.2.Фонд оплаты труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги, исходя из поступающих фактических средств от оказания определенной услуги.