**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД НОЯБРЬСК**

**муниципальное автономное дошкольное образовательное**

**учреждение «Умка»**

**муниципального образования город Ноябрьск**

ул. Транспортная,2 а, г. Ноябрьск ,629811 Тел.:(3496)342-640, (3496)342-640

ЗE-mail: mdou.umka@ mail.ru

ОГРН 1028900708814, ИНН/ КПП 8905030574/ 890501001, ОКПО 13517012

**ПРИКАЗ**

 **23 ноября 2020 г. № 298-од**

О внесении изменений в положение об оплате труда работников

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Умка» муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное приказом МАДОУ «Умка» от 22.01.2019 № 29/2-од

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, распоряжением Администрации города Ноябрьска от 12.07.2017 № Р-1544 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Ноябрьск»,постановлением Администрации города Ноябрьска от 13.11.2020 № П-1786 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное постановлением Администрации города Ноябрьска от 22.01.2019 № П-42, руководствуясь Уставом МАДОУ «Умка» муниципального образования город Ноябрьск, приказываю:

1. Внести в положение об оплате труда работников МАДОУ «Умка» муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное приказом МАДОУ «Умка» от 22.01.20019 № 29/2-од, следующие изменения:

1) абзац второй пункта 1.4 признать утратившим силу;

2) таблицу 1 пункта 2.1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

3) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Размер гарантированной части заработной платы устанавливается на уровне не менее 70% от фонда оплаты труда организации.»;

4) пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Заработная плата работников организаций определяется по следующей формуле:

 ЗП = (ДО (СЗП) + КВ1 + СВ) x КВ2, где:

ЗП – заработная плата работника организации;

ДО (СЗП) – должностной оклад, ставка заработной платы;

КВ1 - выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

КВ2 - выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

СВ - стимулирующие выплаты»;

5) раздел V дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, должны учитывать размер стимулирующей части фонда оплаты труда по профессиональной квалификационной группе (квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы).»;

6) Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

7) Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

8) Приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

9) Приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

10) Приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

11) Приложение № 8 изложить в редакции согласно приложению № 7 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2020.

3. Заместителю заведующего (Е.С. Мухарямова) обеспечить опубликование настоящего приказа на официальном сайте МАДОУ «Умка» города Ноябрьска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заведующий МАДОУ «Умка» С.В. Клепикова**

Приложение №1

к приказу МАДОУ «Умка»

от 23 ноября 2020 г. № 298-од

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Тип организации | Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию |
| для гарантированной части заработной платы, в том числе для | для стимулирующей части заработной платы,К сч |
| выплаты должностных окладов (ставок) | выплаты компенсационного характера,К кх |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Муниципальные дошкольные организации, в том числе: |  |  |  |
| Должности, финансируемые за счет средств местного бюджета | 12 | 0,61 | 1,23 |
| Должности, финансируемые за счет средств окружного бюджета | 12 | 0,14 | 8,59 |

Приложение № 2

к приказу МАДОУ «Умка»

от 23 ноября 2020 г. № 298-од

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Умка» муниципального образования город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей по профессиональным квалификационным группам работников МАДОУ «Умка» муниципального образования город Ноябрьск и размеры окладов (должностных окладов, ставок)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Должность, отнесенная к квалификационным уровням | Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) <\*> |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»** |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| 1.1 |  |  помощник воспитателя | 15 035 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1.2 | 1 квалификационный уровень |  младший воспитатель | 15 336 |
| 1.3 | 2 квалификационный уровень | диспетчер образовательного учреждения  | 15 642 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1.4 | 1 квалификационный уровень | инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 16 111 |
| 1.5 | 2 квалификационный уровень | инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог | 16 595 |
| 1.6 | 3 квалификационный уровень | воспитатель, методист, педагог-психолог | 17 093 |
| 1.7 | 4 квалификационный уровень | преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (далее – преподаватель ОБЖ), старший воспитатель, тьютор <\*\*>, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед |  17 606 |
| <\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 1.8 | 1 квалификационный уровень | заведующий структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий направлением | 17 440 |
| **Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»** |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1.9 | 1 квалификационный уровень | делопроизводитель, секретарь-машинистка, экспедитор | 15 035 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1.10 | 1 квалификационный уровень | лаборант, художник | 15 642 |
| 1.11 | 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория | 15 956 |
| 1.12 | 3 квалификационный уровень | шеф-повар, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория | 16 274 |
| 1.13 | 4 квалификационный уровень | механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 16 599 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1.14 | 1 квалификационный уровень | специалист по кадрам, технолог, электроник, программист | 17 440 |
| **Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»** |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня |
| 1.15 | 1 квалификационный уровень | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: ассистент, гардеробщик, грузчик, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор хлораторной установки, оператор копировальной и множительной техники, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, сторож, вахтер, уборщик территории, уборщик служебных помещений, швея, тепличница  | 13 222 |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня |
| 1.16 | 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар | 13 890 |
| 1.17 | 2 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:повар | 14 168 |
| **Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»** |
| Профессиональные квалификационные группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии» |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
| 1.18 |  | костюмер | 13 222 |
| **Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»** |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| 1.19. |  | библиотекарь, звукооператор | 16 571 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| 1.20 |  | заведующий библиотекой, звукорежиссер  | 17 399 |

Примечание.

<\*> За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц

Приложение № 3

к приказу МАДОУ «Умка»

от 23 ноября 2020 г. № 298-од

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Умка» муниципального образования город Ноябрьск

# ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, не включенных в профессиональные квалификационные**

**группы работников МАДОУ «Умка» муниципального образования город Ноябрьск и размеры должностных окладов**

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| Дошкольные образовательные организации | Общеобразовательные организации | Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Организации дополнительного образования |
|  | Специалист по охране труда | 17 440 | 17 440 | 17 440 | 17 440 |
|  | Контрактный управляющий | 17 440 | 17 440 | 17 440 | 17 440 |

Примечание.

Должностной оклад «контрактный управляющий» и «специалист по охране труда» исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень).

 Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Тип организации, должности | Размер должностного оклада, в зависимости от предельной численность работников организации на конец отчетного периода (года) (штатных единиц), рублей |
| до 40 | от 41 до 60 | от 61 до 100 | от 101 до 140 | от 141 до 200 | от 201 до 300 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **1.** | **Дошкольные организации** |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Заведующий | 29 627 | 30 252 | 31 499 | 34 305 | 34 930 | 35 552 |
| 1.2. | Заместитель заведующего | 23 702 | 24 201 | 25 199 | 27 444 | 27 943 | 28 442 |

Приложение № 4

к приказу МАДОУ «Умка»

от 23 ноября 2020 г. № 298-од

Приложение № 3

к Положению об оплате труда

работников МАДОУ «Умка»

муниципального образования

 город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей (профессий), относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу** **МАДОУ «Умка» муниципального образования город Ноябрьск**

|  |
| --- |
| Наименование должностей |
| должности, относимые к основному персоналу | должности, относимые к административно-управленческому персоналу | должности (профессии), относимые к вспомогательному персоналу |
| 1 | 2 | 3 |
| Воспитатель | заведующий | Грузчик |
| Музыкальный руководитель | Заместитель заведующего | Делопроизводитель |
| Инструктор по физической культуре |  | Кастелянша |
| Педагог-психолог |  | Кладовщик |
| Учитель-логопед |  | Кухонный рабочий |
| Помошник воспитателя |  | Машинист по стирке и ремонту спецодежды |
|  |  | Повар |
|  |  | Электроник |
|  |  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  |
|  |  | Специалист по кадрам |
|  |  | Специалист по охране труда  |
|  |  | Сторож  |
|  |  | Технолог |
|  |  | Уборщик служебных помещений |
|  |  | Уборщик территории |
|  |  | Швея  |
|  |  | Шеф-повар |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Приложение № 5

к приказу МАДОУ «Умка»

от 23 ноября 2020 г. № 298-од

Приложение № 4

к Положению об оплате

труда работников МАДОУ «Умка»

муниципального образования

город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера**

**(кроме руководителей и заместителей руководителя)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Рекомендуемый размер выплаты | Условия осуществления выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Надбавка за интенсивность труда 1 | до 30% от должностного оклада, ставки заработной платы | надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда | Устанавливается локальным нормативным актом организации | ежемесячно |
| 2. | Премия за выполнение особо важных и ответственных работ 2 | до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы | премирование производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей | Устанавливается локальным нормативным актом организации | единовременно |
| 3. | Надбавка за наличие классности 3 | 25% от должностного оклада  | надбавка устанавливается водителям автомобиля при наличии документа, подтверждающего классность  | водитель автомобиля 2-го класса | ежемесячно |
| 10% от должностного оклада  | водитель автомобиля 1-го класса |
| 4. | Надбавка за наличие квалификационной категории | 9% от должностного оклада (ставки) | надбавка устанавливается педагогическим работникампри наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276 | первая квалификационная категория | ежемесячно |
| 15% от должностного оклада (ставки) | высшая квалификационная категория | ежемесячно |
| 5. | Надбавка за наличие ведомственного знака отличия 4 | 9% от должностного оклада (ставки) | надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР | ведомственный знак отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР | ежемесячно |
| Надбавка за наличие почетного звания, ученой степени4  | 117% от должностного оклада (ставки) | надбавка устанавливается работникампри наличии почетного звания, ученой степени доктора наук  | почетное звание «Народный», ученая степень доктора наук |
| 87% от должностного оклада (ставки) | надбавка устанавливается работникампри наличии почетного звания, ученой степени кандидата наук | почетное звание «Заслуженный», ученая степень кандидата наук |
| Надбавка за наличие государственной награды4 | 57% от должностного оклада (ставки) | надбавка устанавливается работникам при наличиигосударственной награды | государственная награда |
| 6. | Выплата за выслугу лет 5 | 3% от должностного оклада (ставки) | выплата устанавливается при условии достижения стажа работы, определенного настоящим пунктом, дающего право на установление выплаты за выслугу лет, в который включаются:время работы в организациях по профилю деятельности организации;время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда);иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации | стаж работы более 10 лет | ежемесячно |
|  |  |
| 7. | Премиальные выплаты по итогам работы 6 | до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы 100%от должностного оклада, ставки  | выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы  | Устанавливается локальным нормативным актом организации | ежемесячно, ежеквартально,ежегодно,по итогам учебного года (ко Дню учителя) [7](#P139) |

Примечания.

1 При установлении локальным нормативным актом организации системы оплаты труда работников организаций в установленном законодательством порядке определяются конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от интенсивности выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий, на основе типовых критериев, предлагаемых для оценивания деятельности работников организации.

2 Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3 Надбавка за наличие классности устанавливается водителям автомобилей.

4 Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается для работников организаций от должностного оклада (ставки) с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, ученой степени, почетного звания, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у работника права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору работника по одному из оснований.

5 Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Надбавка за выслугу лет работникам, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии, не устанавливается.

6 Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

7 Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

Приложение № 6

к приказу МАДОУ «Умка»

от 23 ноября 2020 г. № 298-од

Приложение № 5

к Положению об оплате труда

работников МАДОУ «Умка»

муниципального образования

город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя**

 **МАДОУ «Умка»**

**муниципального образования город Ноябрьск**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Максимальный размер выплаты | Условия осуществления выплаты | Целевые показатели эффективности и критерии оценки деятельности (работы) | Периодичность осуществления и установления выплат |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| 1.1. | Надбавка за интенсивность труда | до 70% от должностного оклада | успешное выполнение (достижение) показателей эффективности работы  | выполнение (достижение) целевых показателей эффективности работы, установленных приложением № 6 к Положению | ежемесячно |
| 1.2. | Премия за выполнение особо важных и ответственных работ | до 100% от должностного оклада | премирование руководителя организации производится на основании приказа департамента образования, премирование заместителей руководителя организации производится на основании локального нормативного акта организации.Выплата производится в соответствии с вкладом (степенью участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) с учетом наличия качественного содержания каждого показателя. | - оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение для системы образования муниципального образования;- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, муниципального образования результативную деятельность и повышение эффективности управления | единовременно |
| **II. Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 2.1. | Надбавка за наличие ведомственных наград 1 | 2 000 рублей | надбавка устанавливается руководителю, заместителям руководителя организации при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР;надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук;надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099.Надбавки устанавливаются при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.При наличии у руководителя, заместителя руководителя права на установление надбавок по двум и более основаниям, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя по одному из оснований. | наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР | ежемесячно |
| 2.2. | Надбавка за наличие почетного звания, ученой степени1 | 12 200 рублей | наличие почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук |
| 8 000 рублей | наличие почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук |
| 2.3. | Надбавка за наличиегосударственной награды1 | 4 000 рублей | наличие звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, ордена, медали |
| **III. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет** |
| 3.1. | Выплата за выслугу лет 2 | 3% от должностного оклада | выплата устанавливается при условии достижения определенного настоящим пунктом стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаютсявремя работы в организациях по профилю деятельности организации, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. | стаж работы более 10 лет | ежемесячно |
|  |  |
|  |
| **IV. Премиальные выплаты по итогам работы** |
| 4.1. | Премия по итогам работы за период(месяц,квартал, год, учебный год) 3 | до 20% от должностного оклада | - достижение высоких результатов по итогам квартала, календарного, учебного года, мониторинговых процедур и т.д. | выполнено | Ежемесячно,ежеквартально, ежегодно  |
| 0 | не выполнено |
| до 10% от должностного оклада | - организация и проведение мероприятий на городском, региональном и всероссийском уровнях при положительных результатах, повлиявших на развитие образовательной организации и системы образования города | выполнено |
| 0 | не выполнено |
| до 20% от должностного оклада | - подготовка лауреатов премии Президента РФ, победителей международных соревнований, конкурсов и др.;- достижение наивысшего результата рейтинга организаций по оценке эффективности деятельности | выполнено |
| до 20% от должностного оклада | - личное достижение руководителя по итогам конкурсных мероприятий;- руководство временными экспертными, творческими группами и т.п.;- юбилейные даты образовательной организации | выполнено |
| 0 | не выполнено |
| 100% от должностного оклада, ставки  | наличие трудового договора (соглашения) | состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией | осуществляется по итогам учебного года (ко Дню учителя) [4](#P139) |

Примечания.

1 Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у руководителя, заместителя руководителя права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя по одному из оснований.

2 Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю на основании приказа департамента образования, заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет руководителю организации учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для руководителей организации, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в сторонних организациях на руководящих должностях.

3 Премия по итогам работы за период выплачивается заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации, руководителю организации - на основании приказа департамента образования на основании оценки выполнения (достижения) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда руководителя, заместителей руководителя.

4 Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

Приложение № 7

к приказу МАДОУ «Умка»

от 23 ноября 2020 г. № 298-од

«Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Умка» муниципального образования город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**и предельные размеры доплат за дополнительную работу**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Рекомендуемый размер выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Надбавка за специфику работы | до 4% от должностного оклада (ставки) | надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях) | Ежемесячно |

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.

2. Выплаты за заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, производятся при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящую к двум и более видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем перечне, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум и более основаниям. Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку и прочее, указанное в данном перечне, расчет производится по двум и более основаниям данного перечня.

4. По видам работ, указанным в пунктах 3, 4, 5 и 6 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. По видам работ, указанным в пунктах 1 и 2 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на должностной оклад (ставку заработной платы) без учета фактического объема нагрузки работника.».